

(สำเนา)

ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เรื่อง การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลพิการ เพื่อ
สอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี โดยยื่นใบสมัครพร้อม
สำเนาหลักฐานต่างๆ รายละเอียดที่แนบ

ผู้สนใจโปรดติดต่อขอทราบรายละเอียด และยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น ๘
อาคารกาญจนบารมี หรือโทรศัพท์ ๐ - ๒๕๕๖ - ๑๙๖๐ - ๖ ต่อ ๒๑๒๖

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ธนเดช สิ้นธุเสก
(นายธนเดช สิ้นธุเสก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

สำเนาถูกต้อง

ปิยะ นุช

(นางสาวปิยะนุช เทพรัักษ์)

รักษาการหัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

โทร ๐๒-๕๕๖-๑๙๖๐ ต่อ๒๑๒๖ โทรสาร ๐๒-๕๕๖-๑๙๖๘

ทีพวรรณ/คัด

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑. ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (คนพิการ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

คุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา การเงินและบัญชี คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ สาขาทางพาณิชย์การ
- มีความสามารถในการใช้ Computer โปรแกรมสำเร็จรูปได้

๒. เงินเดือน ๑๐,๒๐๐ บาท

๓. หลักเกณฑ์การเลือกสรร

- ผู้สมัครต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการ
- เชื้อชาติไทย สัญชาติไทย
- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาชิราลงกรณธัญบุรี อาคารกาญจนบารมี ชั้น ๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวัน เวลาราชการ

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะนำมายื่นในการสมัครสอบ

- สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ
- รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป
- ทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองวุฒิการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ ผล X-Ray ปอด
- หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

จะประกาศให้ทราบในวันศุกร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. ประเมินด้านความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง (ข้อเขียน)
- ประเมินด้านความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่ง ประเมินโดยการสอบปฏิบัติ การใช้

คอมพิวเตอร์

๒. ประเมินด้านสมรรถนะของบุคคล (๑๐๐ คะแนน)

- เกี่ยวกับเรื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ให้ทดสอบความรู้โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ทั้งสองด้านรวมกัน

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

บัญชีสอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งแรกเป็นอันว่ายกเลิก

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๑. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิกหรือโมฆะสำหรับผู้นั้น