

(สำเนา)

ประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เรื่อง การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลพิการ เพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ โดยยื่นใบสมัครพร้อมสำเนา หลักฐานต่างๆ รายละเอียดที่แนบ

ผู้สนใจโปรดติดต่อขอทราบรายละเอียด และยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น ๘ อาคารกาญจนบุรี หรือโทรศัพท์ ๐ - ๒๕๔๖- ๑๙๖๐ - ๖ ต่อ ๒๑๒๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ธนเดช สินธุเสก

(นายธนเดช สินธุเสก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สำเนาถูกต้อง

จันทรา ๐/กมล

(นายจินดา มุกดาดี)

หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

โทร ๐-๒๕๔๖-๑๙๖๐ ต่อ ๒๑๒๖ โทรสาร ๐-๒๕๔๖-๑๙๖๘

ณพัชรูร์/คัต

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑. ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

- ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์
- เงินเดือน ๑๓,๓๐๐ บาท
- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เชื้อชาติไทย สัญชาติไทย
- มีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า ๑๕๕ เซนติเมตร
- มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และสุขภาพทั้งกายและจิตดี เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
- มีความประพฤติเรียบร้อย
- สามารถทำงานนอกเวลาราชการได้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาวชิราลงกรณธัญบุรี อาคารกาญจนบารมี ชั้น ๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะนำมายื่นในการสมัครสอบ

- รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป
- ทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองวุฒิการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๖
- ใบรับรองผลการตรวจ X-ray ปอด
- หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

จะประกาศให้ทราบในวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ให้ทดสอบความรู้โดยใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐

๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

บัญชีสอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งแรกเป็นอันว่ายกเลิก

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิกหรือโมฆะสำหรับผู้นั้น